**OFERTA PRACY**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa stanowiska i nazwa komórki, w której ma nastąpić zatrudnienie:** | | | | | |
| „elektromonter” w Wydziale Inwestycji i Remontów | | | | | |
| **Cel stanowiska:** | | | | | |
| bieżące utrzymywanie w stałej sprawności technicznej posiadanych zasobów, z wyłączeniem nieruchomości administrowanych przez Wydział Administracyjno-Gospodarczy | | | | | |
| **Zakres zadań:** | | | | | |
| ZADANIA PODSTAWOWE:   1. przeprowadzanie przeglądów obiektów budowlanych; 2. inicjowanie przeprowadzanych przez podmioty zewnętrzne przeglądów oraz konserwacji urządzeń  i instalacji; 3. dokonywanie odbiorów częściowych oraz końcowych robót budowlanych; 4. inicjowanie opracowywania planu remontowego zgłoszonych potrzeb realizowanych przez warsztaty jednostki; 5. przeprowadzanie konserwacji budynków, budowli i wyposażenia; 6. usuwanie awarii i usterek budynków, budowli i wyposażenia; 7. prowadzenie przeglądów, konserwacji instalacji i urządzeń zainstalowanych w budynkach i budowlach oraz sieci, a także prowadzenie niezbędnej dokumentacji w tym zakresie; 8. sprawowanie nadzoru nad realizacją usług związanych z konserwacją, usuwaniem awarii i usterek budynków i budowli na terenie jednostki przekraczających możliwości pracowników.   ZADANIA DODATKOWE:   1. inicjowanie przygotowywania infrastruktury technicznej na potrzeby uroczystości i imprez; 2. udział w pracach komisji i zespołów zadaniowych o charakterze stałym lub doraźnym. | | | | | |
| **Wymagania kwalifikacyjne:** | | | | | |
| **Wymagania w zakresie:** | | **Niezbędne** | | | **Pożądane** |
| Wykształcenie | | zasadnicze | | | średnie elektryczne |
| Kwalifikacje zawodowe | | 1. świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji  i sieci na stanowisku eksploatacji do 1 kV, w tym obsługa agregatów i pomiary elektryczne oraz dozoru. | | | 1. świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji  i sieci na stanowisku eksploatacji do 15 kV bez ograniczeń; 2. prawo jazdy kat. B |
| Szczególne uprawnienia | | oświadczenie o wyrażeniu zgody  na przeprowadzenie postepowania sprawdzającego lub dostęp  do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą **„POUFNE”**. | | |  |
| Ogólny staż pracy | |  | | |  |
| Doświadczenie zawodowe | |  | | |  |
| Umiejętności | | 1. komunikowania się; 2. współpracy; 3. organizacji pracy własnej; 4. rozwiązywania problemów. | | |  |
| **Pozostałe informacje:** | | | | | |
| Pracodawca wprowadził procedurę zgłoszeń wewnętrznych w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów. | | | | | |
| **Wynagrodzenie brutto:** | **System wynagradzania:** | | **Wymiar czasu pracy:** | **Dodatkowe świadczenia:** | |
| nie mniej niż 4.666,00 zł | miesięczny | | pełny wymiar czasu pracy | 1. wypłata nagrody jubileuszowej; 2. wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego; 3. w ramach funduszu świadczeń socjalnych dopłata do wypoczynku tzw. „wczasy pod gruszą”. | |
| **Miejsce wykonywania pracy:** | | | | | |
| Centrum Szkolenia Policji w Legionowie  ul. Zegrzyńska 121  05-119 Legionowo | | | | | |
| **Termin składania ofert:** | | | | | |
| Termin składania ofert wynosi 14 dni od dnia publikacji ogłoszenia o pracy. | | | | | |
| **Komórka organizacyjna, do której należy kierować kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się  o zatrudnienie, który jest** **do pobrania ze strony internetowej Centrum Szkolenia Policji w Legionowie  w zakładce *Oferty służby i pracy/Oferta pracy w CSP* (osobiście, za pośrednictwem poczty lub drogą elektroniczną):** | | | | | |
| Wydział Kadr  telefon kontaktowy: 47 72-55-203  e-mail: [kadry@csp.edu.pl](mailto:kadry@csp.edu.pl) | | | | | |

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679   
z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*, zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata do pracy w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, zwanego dalej „kandydatem”, jest Komendant Centrum Szkolenia Policji w Legionowie z siedzibą w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z:
3. Administratorem, z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1, lub
4. wyznaczonym u Administratora inspektorem ochrony danych, który sprawuje nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121, e-mail: [iod@csp.edu.pl](mailto:iod@csp.edu.pl).
5. Dane osobowe kandydata będą przetwarzane:
6. w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem   
   na podstawie:
7. przepisów prawa pracy, w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego   
   na Administratorze (art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*) w związku   
   z art. 6 ust. 1 lit. c RODO – udostępnienie Administratorowi danych osobowych następuje   
   w formie oświadczenia osoby, której dane dotyczą, zgodnie z zakresem danych osobowych określonym w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
8. zgody na przetwarzanie danych osobowych (art. 221a i art. 221b *Kodeksu pracy* w związku   
   z art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – w stosunku do danych osobowych niewymaganych przepisami prawa, wykraczających poza katalog danych osobowych określony w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*, o którym mowa w lit. a, podanych przez kandydata z własnej inicjatywy;
9. w celu wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem (zasady klasyfikacji i okresy przechowywania dokumentacji określa *Jednolity rzeczowy wykaz akt Policji*, stanowiący załącznik do zarządzenia nr 10 Komendanta Głównego Policji z dnia 15 maja 2020 r. *w sprawie Jednolitego rzeczowego wykazu akt Policji*);
10. gdy będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f oraz   
    art. 9 ust. 2 lit. f RODO).
11. Podanie przez kandydata danych osobowych:
12. określonych w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie* jest wymogiem ustawowym. Podanie tych danych jest dobrowolne, jednak konieczne do przystąpienia do procedury doboru. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości udziału kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem;
13. innych niż wskazane w pkt 1, przekazanych przez kandydata z własnej inicjatywy, jest dobrowolne i nie ma wpływu na przystąpienie do procedury doboru. Przekazanie przez kandydata dodatkowych danych osobowych zostanie potraktowane jako zgoda na ich przetwarzanie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne i można ją cofnąć w dowolnym momencie.

Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

1. Odbiorcami danych osobowych kandydata mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione   
   są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa.
2. Dane osobowe kandydata będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, czyli przez czas niezbędny do:
3. przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem oraz przez okres 4 miesięcy od daty zatrudnienia innego kandydata na stanowisku objętym doborem,   
   w trakcie których kierownik komórki organizacyjnej prowadzącej dobór ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska; w przypadku nawiązania z kandydatem stosunku pracy dane osobowe kandydata uzyskane w procesie doboru przechowywane będą w aktach osobowych;
4. wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym   
   na stanowisko objęte doborem, jeżeli nie zostanie podjęta decyzja o nawiązaniu z kandydatem stosunku pracy;
5. ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, jednak nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń.
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydata przysługuje mu prawo do żądania   
   od Administratora:
7. dostępu do danych osobowych kandydata i ich kopii;
8. sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
9. usunięcia danych osobowych – prawo to nie przysługuje, gdy przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania danych osobowych lub do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
10. ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
11. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
12. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu   
    na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem – w zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody   
    na przetwarzanie danych osobowych, o której mowa w ust. 3 pkt 1 lit. b.

Żądanie realizacji ww. praw należy przesłać w formie pisemnej do Administratora, z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1.

1. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że jego dane osobowe przetwarzane są z naruszeniem przepisów RODO.
2. Dane osobowe kandydata nie będą udostępnione do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
3. Dane osobowe kandydata nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Kandydat zainteresowany przystąpieniem do procedury doboru na stanowisko **„elektromonter” w Wydziale Inwestycji i Remontów Centrum Szkolenia Policji w Legionowie** obligatoryjnie przekazuje do Wydziału Kadr, wypełniony *kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*.

W zakresie oceny spełnienia przez kandydata wymagań niezbędnych i pożądanych brane   
są pod uwagę wyłącznie informacje określone w kwestionariuszu. Inne informacje lub dokumenty przekazane przez kandydata nie są brane pod uwagę w procesie doboru.