

## **Regulamin rekrutacji**

### **do udziału w projekcie pt.: „K9 EUROPE” realizowanego w ramach Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego na lata 2014-2021**

#### **§ 1**

#### **Informacje o projekcie**

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji, warunki uczestnictwa, organizację wsparcia, i obowiązki uczestników projektu **K9 EUROPE** realizowanego w ramach Programu Edukacja – Komponent III – Współpraca instytucjonalna na rzecz poprawy jakości i dopasowania kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) oraz kształcenia ustawicznego. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego na lata 2014-2021 na podstawie umowy zawartej z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE) o nr EOG/21/K3/W/0011 zawartej dnia 20 czerwca 2022 roku.
2. Projekt realizowany jest na terenie garnizonu mazowieckiego i obejmuje okres 12 miesięcy od 01.06.2022 r. do 30.06.2023 r.
3. Projekt skierowany jest do funkcjonariuszy z terenu garnizonu mazowieckiego oraz z Zakładu Kynologii Policyjnej w Sułkowicach CSP Legionowo, tj. przewodników psów służbowych, osób nadzorujących i koordynujących pracę przewodników i obszar kynologii na terenie garnizonu mazowieckiego, osób zajmujących się organizacją/prowadzeniem szkoleń z zakresu tresury psów służbowych i szkolenia przewodników, osób uczestniczących w tworzeniu oferty edukacyjnej dla funkcjonariuszy zajmujących się zagadnieniami związanymi z psami służbowymi, w tym ich tresurą i przygotowaniem do służby w Policji.

#### **§ 2**

#### **Postanowienia ogólne**

1. Realizacja przedsięwzięcia ma na celu wzmocnienie kompetencji przewodników psów służbowych, a także:
  - osób nadzorujących/koordynujących pracę przewodników i obszar kynologii,
  - osób zajmujących się organizacją/prowadzeniem szkoleń z zakresu tresury psów i szkolenia przewodników,
  - osób uczestniczących w tworzeniu oferty edukacyjnej dla funkcjonariuszy zajmujących się zagadnieniami związanymi z psami służbowymi, w tym ich tresurą i przygotowaniem do służby w Policji,poprzez dwustronną edukację pomiędzy policją polską a islandzką.
2. Rezultatami projektu będą:
  - rozwój osobisty i zawodowy uczestników projektu,
  - stworzenie skryptu edukacyjnego oraz materiału multimedialnego na temat pracy przewodników z psami służbowymi, zawierającego opis najlepszych praktyk,
  - transfer wiedzy poprzez publikację raportu końcowego z wizyty, a w efekcie końcowym popularyzację i adaptację najlepszych rozwiązań w tym zakresie.

### § 3

#### Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Udział w projekcie jest bezpłatny. Koszty uczestnictwa w projekcie pokrywane są przez Unię Europejską ze środków otrzymanych w ramach dofinansowania projektu.
2. Informacja o możliwości wzięcia udziału w projekcie zostanie opublikowana na stronie internetowej [www.mazowiecka.policja.gov.pl](http://www.mazowiecka.policja.gov.pl), w Komunikatorze MGP oraz przekazana pisemnie do wszystkich jednostek organizacyjnych Mazowieckiej Policji.
3. Rekrutacja trwać będzie od 1 sierpnia 2022 r. do 31 sierpnia 2022 r.
4. Zgłoszenia do projektu dokonuje sam funkcjonariusz zainteresowany wzięciem udziału w projekcie.
5. W celu wzięcia udziału w procesie rekrutacji należy pobrać dokumenty rekrutacyjne wydrukować je, w całości wypełnić, własnoręcznie podpisać, a następnie po uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego przekazać do Zespołu Funduszy Pomocowych KWP zs. w Radomiu.
6. Za komplet dokumentów rekrutacyjnych uważa się formularz zgłoszeniowy oraz oświadczenia uczestnika zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych i obowiązek informacyjny. Dokumenty te należy dostarczyć do Zespołu Funduszy Pomocowych w oryginale, w terminie określonym w § 3 pkt 3.
7. Komplet dokumentów rekrutacyjnych dostępny jest na stronie internetowej Komendy Wojewódzkiej Policji z siedzibą w Radomiu [www.mazowiecka.policja.gov.pl](http://www.mazowiecka.policja.gov.pl)
8. Brak podpisanych oświadczeń powoduje, że kandydat nie może być uczestnikiem wizyty realizowanej w ramach projektu.
9. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania zasad niedyskryminowania ze względu na wiek, miejsce zamieszkania, religię, orientację seksualną czy pochodzenie.
10. Rekrutację przeprowadzi 4-osobowa komisja rekrutacyjna w składzie: przewodniczący zespołu projektowego, jego zastępca oraz 2 członków zespołu projektowego.
11. Każdy z kandydatów zostanie sprawdzony czy nie widnieje w wykazie osób karanych dyscyplinarnie i karnie sporządzanym w Wydziale Kadr i Szkolenia KWP zs. w Radomiu.
12. Rekrutacja będzie polegała na przypisaniu kwalifikacji punktowej do odpowiedzi udzielanych przez kandydata/uczestnika wizyty na pytania zawarte w formularzu zgłoszeniowym. Przypisania wartości punktowej dokona każdy z członków komisji rekrutacyjnej. Suma średnich ze zdobytych punktów na każde z pytań pozwoli na uszeregowanie kandydatów/uczestników, przy czym najwyższa ilość punktów oznacza uplasowanie na czele listy głównej. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem przez Komisję rekrutacyjną protokołu zawierającego listę główną i rezerwową. Protokół zatwierdzony zostanie przez Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji zs. w Radomiu, sprawującego nadzór nad realizacją zadań przez służbę wspomagającą.
13. W związku z panującą sytuacją epidemiczną spowodowaną rozprzestrzenianiem się Covid-19 oraz panującymi regulacjami prawnymi obowiązującymi w kraju partnerskim, termin wyjazdu na wizytę *job shadowing* może ulec zmianie. O zmianie terminu uczestnicy będą na bieżąco informowani drogą telefoniczną lub elektroniczną.

#### § 4

##### Kryteria naboru uczestników

1. Kandydat na uczestnika projektu powinien spełniać następujące wymagania:
  - powinien być funkcjonariuszem pełniącym służbę w garnizonie mazowieckim lub Zakładzie Kynologii Policyjnej w Sułkowicach CSP Legionowo,
  - powinien być przewodnikiem psa służbowego albo osobą nadzorującą lub koordynującą pracę przewodników oraz obszar kynologii, osobą zajmującą się organizacją/prowadzeniem szkoleń z zakresu tresury psów służbowych i szkolenia przewodników bądź uczestniczyć w tworzeniu oferty edukacyjnej dla funkcjonariuszy zajmujących się zagadnieniami związanymi z psami służbowymi, w tym ich tresurą i przygotowaniem do służby w Policji.
2. Warunkiem wzięcia udziału w projekcie jest:
  - złożenie w terminie kompletnie wypełnionych i podpisanych dokumentów rekrutacyjnych,
  - posiadanie na czas trwania procesu rekrutacji statusu osoby niekaranej (nie ujętej w rejestrach prowadzonych przez Wydział Kadr i Szkolenia KWP zs. w Radomiu),
  - pozytywne przejście procesu rekrutacji i uplasowanie się na liście głównej osób zaproponowanych do wzięcia udziału w wizytach,
3. Podpisanie umowy pomiędzy uczestnikiem wizyty a organizacją wysyłającą - Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu oraz posiadanie ważnego paszportu lub dowodu osobistego, niezbędnego do udziału w wizycie w Islandii.

#### § 5

##### Organizacja wsparcia

1. W ramach oferowanego wsparcia uczestnicy otrzymają ze strony KWP zs. w Radomiu:
  - przygotowanie merytoryczne do wizyt (przygotowanie językowo-kulturowe),
  - środki finansowe na podróż oraz zakwaterowanie w trakcie wizyty,
  - pomoc w organizacji podróży i pobytu u zagranicznego Partnera,
  - certyfikaty potwierdzające odbycie wizyty u zagranicznego Partnera,
  - pomoc i opiekę ze strony organizatora projektu.

#### § 6

##### Obowiązki uczestników projektu

Uczestnicy projektu zobowiązują się do:

- udziału w spotkaniu organizacyjnym (przygotowanie językowo-kulturowe) przewidzianym dla nich przed wyjazdem na mobilność do kraju zagranicznego Partnera (Islandia),
- udziału w zorganizowanej wizycie u zagranicznego Partnera według zaplanowanego harmonogramu,

- udziału w monitoringu i ewaluacji projektu (m.in. sporządzaniu dokumentacji fotograficznej podczas mobilności, wypełnieniu ankiet przed i po udziale w mobilności),
- współudziału w tworzeniu sprawozdania z wizyty, zawierającego opis zaobserwowanych rozwiązań, stosowanych metod i technik pracy u Partnera zagranicznego oraz propozycji rozwiązań możliwych do zaimplementowania w rodzimej jednostce,
- pozyskanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), potwierdzającej prawo do korzystania na koszt NFZ z niezbędnych świadczeń zdrowotnych w czasie pobytu za granicą,
- wykupienia na swój koszt ubezpieczenia NNW na czas pobytu za granicą.

## **§ 7**

### **Warunki rezygnacji z udziału w projekcie**

1. Zakwalifikowany uczestnik może zrezygnować z udziału w projekcie bez konsekwencji do 7 dni po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, bez podania przyczyny. Rezygnacje powinien przedstawić na piśmie do przewodniczącego zespołu projektowego, który informuje o tym fakcie Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji zs. w Radomiu, nadzorującego służbę wspomagającą.
2. Rezygnacja po tym czasie może wiązać się dla uczestnika z koniecznością wszczęcia postępowania szkodowego.
3. W przypadku rezygnacji uczestnika komisja rekrutacyjna kwalifikuje do udziału w Projekcie osobę z listy rezerwowej. W przypadku niewystarczającej liczby uczestników przewiduje się dodatkową rekrutację.

## **§ 8**

### **Postanowienia końcowe**

1. Znajomość zapisów Regulaminu rekrutacji oraz ich akceptacja wyrażana jest własnoręcznym podpisem przez każdego z kandydatów/uczestników na formularzu zgłoszeniowym.
2. W kwestiach nieujętych w Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji zs w Radomiu, sprawujący nadzór nad służbą wspomagającą na wniosek przewodniczącego zespołu projektowego.
3. Regulamin obowiązuje na okres realizacji projektu i wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.