**OFERTA PRACY**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa stanowiska i nazwa komórki, w której ma nastąpić zatrudnienie:** | | |
| „inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy” w Zespole Ochrony Pracy | | |
| **Cel stanowiska:** | | |
| realizowanie zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy | | |
| **Zakres zadań:** | | |
| ZADANIA PODSTAWOWE:   1. przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa  i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety  w ciąży lub karmiące dziecko piersią, młodociani, niepełnosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy, oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie lub w miejscu wyznaczonym przez Komendanta Centrum Szkolenia Policji w Legionowie; 2. bieżące informowanie Komendanta Centrum Szkolenia Policji w Legionowie o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń; 3. sporządzanie i przedstawianie Komendantowi Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia  i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków służby i pracy; 4. udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju Centrum Szkolenia Policji w Legionowie oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy; 5. udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji Centrum Szkolenia Policji  w Legionowie albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny służby i pracy w tych założeniach i dokumentacji; 6. udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia służby i pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki służby i pracy i bezpieczeństwo pracowników; 7. zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny służby i pracy w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych; 8. przedstawianie Komendantowi Centrum Szkolenia Policji w Legionowie wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach służby i pracy; 9. udział w opracowywaniu zakładowych układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny służby i pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny służby i pracy; 10. opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny służby i pracy  na poszczególnych stanowiskach służby i pracy; 11. udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków w służbie i przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań  na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków; 12. prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków  w służbie i przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy; 13. doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny służby i pracy; 14. udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą; 15. doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach służby i pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej; 16. współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa  i higieny służby i pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników; 17. współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań  i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących  w środowisku służby i pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami; 18. współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego  w odrębnych przepisach; 19. współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami,  a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników; 20. współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy: 21. podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny służby i pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach, 22. podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy; 23. uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny służby i pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny służby i pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny służby i pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym  i wypadkom przy pracy; 24. inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny służby i pracy oraz ergonomii. | | |
| **Wymagania kwalifikacyjne:** | | |
| **Wymagania w zakresie:** | **Niezbędne** | **Pożądane** |
| Wykształcenie | średnie | wyższe lub podyplomowe z zakresu bezpieczeństwo i higiena pracy |
| Kwalifikacje zawodowe | technik bezpieczeństwa i higieny pracy | - |
| Ogólny staż pracy | - | - |
| Uprawnienia | - | - |
| Szczególne uprawnienia | oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego lub dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „**POUFNE**” | - |
| Doświadczenie zawodowe | - | - |
| Umiejętności | - | 1. komunikowania się; 2. współpracy; 3. pracy zespołowej; 4. organizacji pracy własnej; 5. oceniania; 6. przewidywania; 7. rozwiązywania problemów; 8. obsługi komputera i programów komputerowych (Windows, MS Office); 9. interpretacji przepisów; 10. redagowania tekstów. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wynagrodzenie brutto:** | **System wynagradzania:** | **Wymiar czasu pracy:** | **Dodatkowe świadczenia:** |
| nie mniej niż: 5.074,00 zł brutto | miesięczny | pełny wymiar czasu pracy | 1. wypłata nagrody jubileuszowej; 2. wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego; 3. w ramach funduszu świadczeń socjalnych dopłata do wypoczynku tzw. „wczasy pod gruszą”. |
| **Miejsce wykonywania pracy:** | | | |
| Centrum Szkolenia Policji  Zespół Ochrony Pracy  ul. Zegrzyńska 121, 05-119 Legionowo | | | |
| **Termin składania ofert:** | | | |
| Termin składania ofert wynosi 14 dni od dnia publikacji ogłoszenia o pracy. | | | |
| **Komórka organizacyjna, do której należy kierować kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się  o zatrudnienie, który jest** **do pobrania ze strony internetowej Centrum Szkolenia Policji w Legionowie  w zakładce *Oferty służby i pracy/Oferta pracy w CSP* (osobiście, za pośrednictwem poczty lub drogą elektroniczną):** | | | |
| Wydział Kadr Centrum Szkolenia Policji w Legionowie  telefon kontaktowy: 47 72-55-544  e-mail: [kadry@csp.edu.pl](mailto:kadry@csp.edu.pl) | | | |

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679   
z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie   
o ochronie danych)*, zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata do pracy w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, zwanego dalej „kandydatem”, jest Komendant Centrum Szkolenia Policji w Legionowie z siedzibą w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z:
3. Administratorem, z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1, lub
4. wyznaczonym u Administratora inspektorem ochrony danych, który sprawuje nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121, e-mail: [iod@csp.edu.pl](mailto:iod@csp.edu.pl).
5. Dane osobowe kandydata będą przetwarzane:
6. w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem   
   na podstawie:
7. przepisów prawa pracy, w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego   
   na Administratorze (art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*) w związku   
   z art. 6 ust. 1 lit. c RODO – udostępnienie Administratorowi danych osobowych następuje   
   w formie oświadczenia osoby, której dane dotyczą, zgodnie z zakresem danych osobowych określonym w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
8. zgody na przetwarzanie danych osobowych (art. 221a i art. 221b *Kodeksu pracy* w związku   
   z art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – w stosunku do danych osobowych niewymaganych przepisami prawa, wykraczających poza katalog danych osobowych określony w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*, o którym mowa w lit. a, podanych przez kandydata z własnej inicjatywy;
9. w celu wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem (zasady klasyfikacji i okresy przechowywania dokumentacji określa *Jednolity rzeczowy wykaz akt Policji*, stanowiący załącznik do zarządzenia nr 10 Komendanta Głównego Policji   
   z dnia 15 maja 2020 r. *w sprawie Jednolitego rzeczowego wykazu akt Policji*);
10. gdy będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f oraz   
    art. 9 ust. 2 lit. f RODO).
11. Podanie przez kandydata danych osobowych:
12. określonych w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie* jest wymogiem ustawowym. Podanie tych danych jest dobrowolne, jednak konieczne do przystąpienia do procedury doboru. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości udziału kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem;
13. innych niż wskazane w pkt 1, przekazanych przez kandydata z własnej inicjatywy, jest dobrowolne i nie ma wpływu na przystąpienie do procedury doboru. Przekazanie przez kandydata dodatkowych danych osobowych zostanie potraktowane jako zgoda na ich przetwarzanie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne i można ją cofnąć w dowolnym momencie.

Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

1. Odbiorcami danych osobowych kandydata mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa.
2. Dane osobowe kandydata będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, czyli przez czas niezbędny do:
3. przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem oraz przez okres 4 miesięcy od daty zatrudnienia innego kandydata na stanowisku objętym doborem,   
   w trakcie których kierownik komórki organizacyjnej prowadzącej dobór ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska;   
   w przypadku nawiązania z kandydatem stosunku pracy dane osobowe kandydata uzyskane w procesie doboru przechowywane będą w aktach osobowych;
4. wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym   
   na stanowisko objęte doborem, jeżeli nie zostanie podjęta decyzja o nawiązaniu z kandydatem stosunku pracy;
5. ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, jednak nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń.
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydata przysługuje mu prawo do żądania   
   od Administratora:
7. dostępu do danych osobowych kandydata i ich kopii;
8. sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
9. usunięcia danych osobowych – prawo to nie przysługuje, gdy przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania danych osobowych lub do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
10. ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
11. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
12. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu   
    na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem –   
    w zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, o której mowa w ust. 3 pkt 1 lit. b.

Żądanie realizacji ww. praw należy przesłać w formie pisemnej do Administratora, z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1.

1. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych   
   w przypadku uznania, że jego dane osobowe przetwarzane są z naruszeniem przepisów RODO.
2. Dane osobowe kandydata nie będą udostępnione do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
3. Dane osobowe kandydata nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Kandydat zainteresowany przystąpieniem do procedury doboru na stanowisko **„inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy” w Zespole Ochrony Pracy Centrum Szkolenia Policji w Legionowie** obligatoryjnie przekazuje do Wydziału Kadr Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, wypełniony *kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*.

W zakresie oceny spełnienia przez kandydata wymagań niezbędnych i pożądanych brane są pod uwagę wyłącznie informacje określone w kwestionariuszu. Inne informacje lub dokumenty przekazane przez kandydata nie są brane pod uwagę w procesie doboru.